

УДК 349.422

Организационно-правовые формы хозяйствования

В статье рассматривается сущность организационноправовых форм хозяйствования, базирующихся на различных формах собственности, дана их классификация. Исследуются условия и принципы, позволяющие предприятию стать юридическим лицом, куда входят такие факторы, как наличие обособленного имущества, способность отвечать по обязательствам, иметь право быть истиом и ответчиком, наличие "своей" организационной структуры, существование независимо от лиц, входящих в его состав и др.

Прослеживаются разные типы объединения и различия между ними (картель, синдикат, пулы, тресты, концерны, корпорации, холдинговые компании, консорциумы, франчайзинговые объединения, финансово-промышленные группы), отмечается высокая эффективность объединения крупных производственных структур с мощными финансово-кредитными группами.

Создание рыночной среды вызывает необходимость формирования гаммы организационноправовых форм производственно-хозяйственной деятельности. Еще совсем недавно в практике хозяйствования отсутствовали такие категории, как акционерное общество, общество с ограниченной ответственностью, холдинговая компания, малое предприятие, финансовоThe article points out the essence of organizational and legal forms of economic activities based on different forms of ownership. Their classification is also provided. The article studies the conditions and principles which allow the enterprise to become a legal entity which include such factors as availability of separate property, legal responsibilities, the right to sue and to be sued, availability of "own" organization structure, existance independent of the persons engaged in the enterprise.

The article tackles different types of organizations (cartels, syndicats, trusts, "PUL"s, concerns, corporations, holdings, consortiums, franchaise associations, finance and industrial groups). High efficiency of big production structures with huge finance and credit resourses is pointed out.

промышленная группа и многие другие. Появление новых организационно-правовых образований породило дискуссию и различные трактования как самих категорий, так и в понимании их сути.

Формирование новых организационно-правовых структур осуществляется под воздействием таких факторов, как форма собственности и форма привлечения

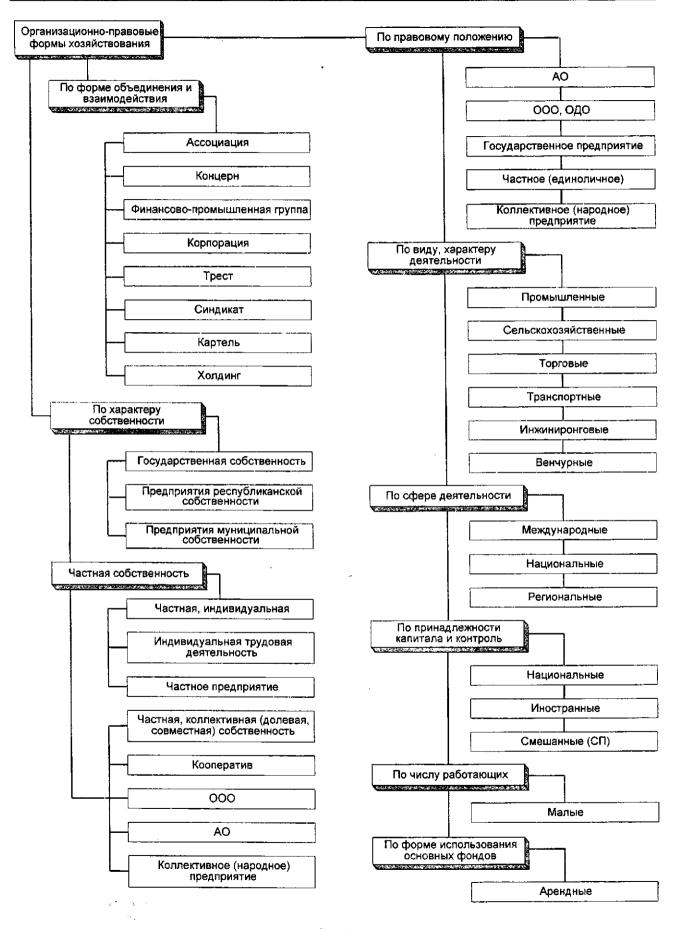


Рис.1.

стартового капитала, число работающих и форма использования фондов, по организационно-производственному признаку и форме взаимодействия друг с другом. Важнейшее значение при этом оказывают применяемые методы осуществления производственно-хозяйственной деятельности управления, форма организации производства, уровень состояния законодательной и нормативно-технической базы. Главный и определяющий признак, вызывающий в настоящий период динамику организационно-правовых форм, — это форма собственности.

Организационно-хозяйственной формой деятельности является предприятие. Предприятие — это самостоятельный хозяйствующий субъект, обладающий правом юридического лица, который, используя закрепленное за ним имущество, производит и реализует продукцию в виде товара, работ, услуг. Уточняя суть предприятия следует выделить его отличительные параметры:

владение правом юридического лица;

наличие трудового коллектива;

самостоятельное осуществление производственно-хозяйственной деятельности;

использование имущества для организации процесса производства;

отсутствие в своей структуре других объектов с правом юридического лица;

осуществление производственного процесса на принципах самоокупаемости и коммерческого расчета.

Предприятие может быть предприятием лишь тогда, когда обеспечено соблюдение в комплексе принципов организационного, экономического и производственно-технического единства.

Организационное единство предполагает наличие единого трудового коллектива, организационной структуры и аппарата управления, единой информационной базы, единых управленческих регламентов и т.д.

Экономическое единство подразумевает использование общих методов, принципов и инструментов хозяйствования, т.е. единой системы учета, отчетности, мотивации, оценки деятельности и т.д. Производственно-техническое единство заключается в создании целостного производственного процесса, что достигается наличием единой технологической цепи.

Правовая форма предприятия — это комплекс правовых норм, определяющих взаимоотношения участников предприятия между собой и с внешним миром. В мировой правовой практике развитых стран понятие "предприятия" отсутствует. Законы таких стран трактуют категории "компания", "товарищество" (общество), тем самым подчеркивая, что они под этими категориями видят группы объединенных договорами лиц.

Рассматривая понятие предприятия как самостоятельной имущественной обособленной хозяйственной единицы, следует сделать вывод: нельзя смешивать категорию "предприятие" с его правовой формой. Несовпадение понятий "предприятие" и "организационно-правовая форма", а также неидентичность этих категорий подчеркивает хотя бы тот факт, что одно и то же предприятие учреждают структуры разных правовых форм и, наоборот, несколько самостоятельных предприятий могут функционировать в рамках одной организационно-правовой формы.

Организационно-правовая форма предприятия – новая для отечественной науки и практики категория, ввиду того, что раньше с таким понятием мы не сталкивались, так как в советской экономике все предприятия были однотипными огосударствленными, а в сельском хозяйстве еще и практически государственными коллективными хозяйствами. В таких условиях отношения между предприятиями определялись единым государственным централизованным регламентом и поэтому отсутствовала необходимость в разработке и установлении правового решения взаимоотношений государственных предприятий между собой и государством.

Появление в настоящее время ряда новых правовых структур вызывает острую необходимость совершенствования предпринимательского права, условий, регулирующих их внутренние и внешние отношения, порядок, устройство производственно-правовой деятельности предприятий.

Организационно-правовые формы предприятий (рис.1) определяются законодательными актами каждой отдельной страны, где им придается статус юридического лица, они наделяются правами и обязанностями, обладают имуществом, имеют самостоятельный баланс, призваны участвовать в гражданском обороте, в суде и т.д.

Так, например, законодательство Российской Федерации различает следующие организационно-правовые формы хозяйствования (рис.2).

В РФ категории "малое предприятие", "совместное предприятие", "арендное предприятие", "кооператив" считаются устаревшими ввиду того, что они отражают не правовую форму, а лишь определенные черты экономического содержания. Например, понятие "малое пред-

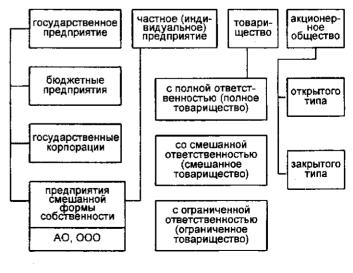


Рис.2.

приятие" они считают сугубо экономическим, подчеркивающим его численный состав, точно так же как понятие "совместное предприятие" показывает кто его создал. Данные категории не раскрывают юридической сути предприятия, не показывают специфику их договорных внутренних и внешних условий. Да и опыт нашей республики так же как и РФ убедительно показывает, что "МП" и "СП" функционируют в основном в правовой форме в виде обществ с ограниченной ответственностью.

Правовое положение предприятия устанавливает, кто и в каком размере имеет ответственность по его обязательствам, кто и как будет оплачивать долги в случае его банкротства, кто и какие имеет полномочия по управлению. Все правовые организации, зарегистрированные в государственном реестре и выступающие в гражданском и производственно-торговом обороте в виде самостоятельного субъекта права, являются юридическими лицами.

Юридическое лицо - это такая организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении, оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные,

Наличие и

достижение

общей цели

Иметь право

быть истцом

ответчиком

в суде

Наличие

обособленного

имущества

личные неимущественные права, нести обязанности, быть истном и ответчиком в суде, иметь самостоятельный баланс, расчетный счет, печать.

Организация может стать юридическим лицом, если она в совокупности обладает следующими признаками (рис.3).

Имущество юридического лица, как уже отмечалось, принадлежит ему на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления и этим самым исключается возможность создания юридических лиц на основе использования аренды имущества, полученного по договору или имущественному найму, или на основе заемных средств, при отсутствии вкладов учредителей в уставный капитал юридического лица.

Юридические лица, которые в одной из главных своих целей видят извлечение прибыли, признаются коммерческими организациями. Они могут создаваться в форме хозяйственных обществ и товариществ, производственных кооперативов, государственных и муниципальных унитарных предприятий. Предприятия, где нет цели получения и распределения между участниками прибыли, являются некоммерческими юридическими лицами. Такие организации могут заниматься предпринимательством, которое служит делу достижения их

некоммерческих целей. В мировой практике классификация организаций по вышеуказанному принципу разделяет их на юридические лица публичного права и юридические лица частного права.

Юридические лица частного права выступают в виде объединения лиц и капитала, зарегистрированные как фирмы, в независимости от характера собственности, вида и сферы деятельности, принадлежности капитала и контроля.

Юридические лица публичного права преследуют публичный характер в постановке и достижении цели, имеют властные полномочия, специфический характер членства и общей их чертой является то, что они не занимаются предпринимательской деятельностью.

Юридические лица действуют на основе Устава и учредительного договора либо только учредительного договора. В случаях, оговоренных законодательством, юридические лица публичного права могут действовать на основе общего положения о предприятии данного типа. Устав утверждается учредителями, а договор заключается между ними. В учредительных документах должны быть оговорены все обязательные сведения об организации, предусмотренные законодательством. Функционирование юридических лиц осуществляется

Способность Иметь правс отвечать по выступать в обязательствам общественном CBONM обороте от имуществом своего имени ПРИЗНАКИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА Наличие организационной Существование независимо от структуры, обеспечивающей лиц, входящих единство процесса хозяйственной в его состав деятельности и их сметы

Рис.3.

в различных правовых формах, таких как частные предприятия, кооперативы, различные хозяйственные общества и др.

Единоличное владение реализуется в формах частного предприятия и индивидуальной предпринимательской деятельности образования юридического лица.

Из самого определения следует, что участники такой правовой формы выступают в одном лице или в одной семье несут ответственность и получают прибыль от своего дела.

Предприниматель без образования юридического лица может иметь счет в банке, пользоваться кредитами, совершать сделку. При таком виде предпринимательства используется упрощенная форма учета и отчетности, позволяющая каждому человеку без привлечения специалистов осуществлять производственно-коммерческую деятельность.

Для организации частного предприятия его организатору требуется наличие определенного начального капитала. Он должен зарегистрировать предприятие в местном исполнительном органе, производящем регистрацию. Собственник частного предприятия самостоятельно определяет все организационные и экономические параметры его деятельности.

Единоличное владение имеет положительные и отрицательные черты. Одним из отрицательных моментов является малая капиталоемкость таких структур. Индивидуальные предприниматели осознают, что объединяя свои капиталы и используя преимущество специализации и концентрации на одну и ту же величину капитала, можно получить гораздо большую прибыль. Такая постановка вопроса привела их на путь объединения в кооперативы, товарищества, общества.

Кооперативы, появившиеся в начале перестройки, были первыми субъектами хозяйствования, основанными на принципах частной собственности, и они создали основы для становления и развития других разновидностей частных коллективно-совместных предприятий. Под кооперативной собственностью понимают добровольное объединение частных, а иногда и государственных, капиталов в виде средств производства, паев, финансовых средств с дальнейшим их увеличением за счет эффективного ведения предприятия. Сам кооператив — это добровольное объединение физических и юридических лиц. По видам деятельности кооперативы делят на сельскохозяйственные, производственные, жилищные, торговые, сбытовые и т.д.

В практике находит применение специфическая форма организации кооперативной деятельности трудовых коллективов – внутрипроизводственные кооперативы, которые создаются внутри субъекта хозяйствования и несутновые элементы производственных отношений как внутри коллектива, так и коллектива с предприятием. Такие коллективы работают на принципах добровольного объединения, групповой формы собственности, самофинансирования и самоуправления, совместного ведения дела.

Кооперативы отличаются от других коллективных объединений тем, что в них объединяются не те участники, которые хотят приобрести пай, а только те, кто пользуется его услугами или принимает участие в деятельности. Кооператив отличается и высоким уровнем внутренней демократии в вопросах управления и хозяйствования. Здесь голосование осуществляется, например, не по количеству пая у каждого участника, а по принципу "один голос — один участник".

Во многих странах частично восстановлена старая правовая форма предприятий, хозяйственные товарищества. В соответствии с Гражданским Кодексом РСФСР 1922 г. допускалось существование простого товарищества, полного товарищества, командитного товарищества, или иначе называемым, товариществом по вере, товарищества с ограниченной ответственностью и паевого товарищества. А в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации допускается деятельность только полного товарищества и товарищества по вере (командитное товарищество). Полное товарищество представляет собой добровольное объединение граждан, юридических лиц для совместного ведения дела на основе заключенного между ними договора. Члены такого объединения называются товарищами и несут полную ответственность перед кредиторами. В тех случаях, когда имущества полного товарищества хватает, чтобы произвести расчет, то остаток долга покрывается за счет личных средств товарищей.

Товарищество по вере состоит из товарищей двух видов комплементариев и командитистов. Первые из них несут полную ответственность, включая даже личное имущество, а вторые отвечают по долгам лишь своим учредительным вкладом в товарищество. В товарищества могут входить и юридические лица, а само оно всегда является юридическим лицом и следовательно, выступает объектом права.

В нашей республике в последние годы большое развитие получили хозяйственные общества, которые создаются в форме общества с ограниченной ответственностью, общества с дополнительной ответственностью и акционерные общества.

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) учреждается несколькими лицами. Ими же вносятся средства в уставный капитал, и они несут ответственность по его обязательствам в пределах стоимости внесенных вкладов. Учредителями ООО могут быть физические и юридические лица.

Учредительными документами ООО являются учредительный договор и Устав. В этих документах оговорено наименование, местонахождение, управление, размер уставного капитала, размер доли каждого участника и их ответственность, определены условия и порядок передачи своего имущества в ООО и порядок распределения между участниками прибылей и убытков, правила выхода и приема учредителей.

При общем сходстве общества с ограниченной ответственностью с обществом с дополнительной ответственностью (ОДО) есть одно существенное различие в ответственности учредителей. Если учредители ООО несут солидарную ответственность в пределах стоимости внесенных ими вкладов, то учредители ОДО солидарно несут субсидиарную ответственность по его обязательствам в кратном размере к стоимости их вкладов, устанавливаемом учредительным договором. Основным должником является само ОДО. В случаях, когда имущества общества недостаточно для расчета с кредиторами, то оставшуюся часть долга возмещают учредители в размерах, кратных уставному взносу, при этом кратность должна быть оговорена в учредительных документах.

В случаях, когда имеется большое количество участников, предприятие регистрируют в форме акционерного общества. Такое общество является коммерческой организацией, уставный капитал которого разделен на определенное число акций, как правило, равной номинальной стоимости удостоверяющих обязательственные права участников общества по отношению к обществу. АО несет ответственность по обязательствам только своим имуществом.

Ответственность вкладчиков-акционеров по обязательствам общества ограничена суммой принадлежащих им акций. Акционеры, приобретая акции, всегда рассчитывают на получение своей доли прибыли в форме ливиленда.

Различают в зависимости от способа распространения акций АО открытого и закрытого типа. Закрытым АО признается общество, акции которого могут при-

обретаться только учредителями. В открытом АО разрешено проводить открытую подписку на выпускаемые им акции и осуществлять их свободную продажу. Акционеры открытого общества имеют право реализовывать свои акции без согласия других акционеров. Открытое АО не преобразовывают в другие формы обществ, в то время как закрытое АО может быть преобразовано в открытое АО. Учредителями акционерных обществ являются как физические, так и юридические лица.

Акционерные общества сегодня являются наиболее распространенной в мире правовой формой предпринимательства. Одной из причин их массового развития является возможность концентрировать в их рамках огромные капиталы, позволяющие решать сложные задачи. Наличие рынка ценных бумаг, где осуществляется их купля-продажа, также дает толчок развитию и широкому распространению АО.

Если рассматривать АО с точки зрения его экономической природы, способа организации и деятельности, то отчетливо проявляется его коллективно-предпринимательская суть. В условиях рыночной экономики предприятия, использующие коллективные формы собственности, представлены в виде организаций, в которых частные владельцы собрали свой капитал в единый имущественный "котел". Такие предприятия будет верным называть коллективно-частными, хотя бы потому, что здесь образуется единый и часто неразделимый субъект хозяйствования путем слияния индивидуальной частной собственности. Но возможны случаи, когда при коллективной собственности на средства производства доля каждого участника конкретно не устанавливается. Такие структуры принято называть коллективными или народными предприятиями. Оно может быть образовано посредством выкупа трудовым коллективом имущества у государства, преобразования государственных предприятий в процессе разгосударствления, безвозмездной передачи имущества государством трудовым коллективам и, наконец, путем добровольного объединения имущества физических и юридических лиц.

Коллективное предприятие является юридическим лицом и несет ответственность своим имуществом за исполнение взятых на себя обязательств. Государство не вмешивается в деятельность коллективного предприятия, как в принципе, и в деятельность других предприятий негосударственной собственности.

Высшим органом управления народным предприятием является общее собрание либо собрание уполномоченных. В период между собраниями управленческую деятельность осуществляет правление или Совет.

Коллективное предприятие работает в условиях полной экономической свободы на принципах самоокупае-мости и коммерческого расчета. Вопросы членства, распределения прибыли и дивидендов, системы и формы оплаты, порядок реорганизации и ликвидации и многие другие оговорены в Уставе, который принимается общим собранием.

Эффективным средством оздоровления экономики в период перехода к рынку является аренда. Под арендой понимают такую форму хозяйствования, при кото-

рой на основе договора одно физическое или юридическое лицо передает другому в срочное владение и пользование свое имущество. В роли арендатора и арендодателя могут выступать субъекты различных правовых форм хозяйствования, включая государственные организации, различные общества, основанные на частно-коллективной собственности, и единоличные владельцы. Арендодатель остается собственником имущества, если договор аренды не предполагает его выкуп и такое состояние не наступило, а арендатору принадлежат произведенные с помощью этого имущества товарно-материальные блага и услуги. Арендные предприятия не могут быть созданы лишь на основе арендного имущества, так как это противоречит законодательству.

Арендные предприятия различных правовых форм осуществляют хозяйственную деятельность на принципах самофинансирования и коммерческого хозрасчета. Аренда позволяет обществу более эффективно использовать накопленный производственно-технический капитал, молодым, начинающим структурам создает условия для быстрого вливания в рыночную среду при наличии небольшого первоначального капитала. В практике существует часто встречаемая разновидность арендных отношений, именуемая внутрихозяйственным арендным подрядом. Такой путь аренды предприятия трудовым коллективом является переходным этапом к приватизации и выкупу предприятия и превращению его в частноколлективную форму собственности.

Малые предприятия, совместные предприятия, так же, как и арендные, создаются на почве различных правовых форм хозяйствования и форм собственности. Категории "арендные", "малые", "совместные" не отражают правовую суть, а лишь несут отдельные моменты организационно-экономического характера.

Понятие малого предприятия подчеркивает, что численность работающих не превышает установленную законом норму. Такое деление предприятий призвано улучшить контроль за производственно-экономической деятельностью субъектов хозяйствования, содействовать упрощению учета и отчетности в этих структурах. Малые предприятия эффективно вовлекают в производство местные сырьевые ресурсы, быстро организовывают и наращивают выпуск товаров и услуг с учетом требования местных, региональных рынков, не требуя для этого больших капвложений.

Совместное предприятие создается при наличии иностранного партнера и является формой иностранных инвестиций в экономику республики. Совместные предприятия, как правило, создаются в виде акционерных обществ, обществ с ограниченной ответственностью и иных хозяйственных обществ.

Диверсификация производства, появление его новых видов, рост и усложнение кооперативных процессов, усиление борьбы за рынки сбыта и рынки сырья, безудержный рост конкурентной борьбы вызывают необходимость создания новой группы межфирменных объединений по принципу специализации и кооперирования труда входящих в них организаций.

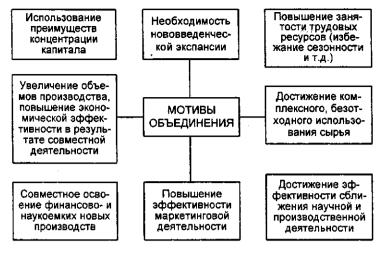


Рис.4.

Под объединением понимают единый организационно-производственный комплекс предприятий однородной или различной направленности взаимосвязанных необходимостью достижения единой цели или задачи.

При объединении различных предприятий обязательно существуют побудительные мотивы, вызывающие необходимость объединения. Наиболее часто они носят экономический характер (рис.4).

Объединение предприятий происходит различными направлениями и под воздействием различных признаков, поэтому они различаются в зависимости от целей объединения, характера хозяйственных связей и отношений между их участниками, степени самостоятельности его образующих субъектов хозяйствования.

Создание объединений имеет много положительных черт, которые заключаются в повышении суммарной результативности в сравнении с суммой результатов, эффективном использовании имеющихся производственных и трудовых ресурсов, ускоренной реализации сложных инвестиционных и инновационных проектов, создании возможностей для освоения новых видов деятельности и новых рынков сбыта, позволяет осуществлять более глубокую технологическую переработку сырья, материалов и отходов и в конце концов добиваться снижения издержек производства и повышать его прибыльность при существенном росте объемов.

Вместе с этим существует и другая черта, вносящая серьезные опасения при создании объединений и осуществлении их деятельности — это монополизация производства. С проявлением этого негативного явления во многих странах мира идет борьба государства с объединениями предприятий, для этого разрабатывается целый комплекс антимонопольных мер, ограничивающих и сдерживающих развитие объединений.

В нашей республике, где процессы концентрации и монополизации носят не рыночный характер, а являются наследием планово-волюнтаристской социалистической экономики, создана масса монопольных предприятий как по доминирующей доле

производимых товаров, так и по наличию их в единственном лице. Уже принят антимонопольный закон "О противодействии монополистической деятельности и развитии конкуренции".

Когда на рынке появляется организация с доминирующим положением, т.е. ее производство превышает установленную правительством предельную величину производства и реализации товара, работы или услуги, то тогда начинается диктат производителя над потребителем, легко осуществляется разорение конкурентов, закрывается доступ на рынок других производителей, происходит раздел рынка, необоснованное повышение или снижение цен.

Исполнительные органы государственного управления республиканского и местного уровней, а также различные общественные организации типа союза производителей (потребителей), кото-

рым делегированы определенные полномочия, связанные с функционированием рынка, призваны не допустить принятия решений и соглашений, направленных на ограничение, дискриминацию хозяйствующих субъектов, если при этом в качестве цели ставится задача ограничения конкуренции, ущемление интересов других предприятий.

К таким решениям следует относить необоснованное льготирование, налогоослабление отдельных предприятий, выдачу госзаказа или содействие приоритетному заключению договоров, установление различных запретов и ограничений. Перечисленные мероприятия представляют собой часть антимонопольных мер (рис.5).

Основную часть антимонопольной деятельности взяло на себя Министерство предпринимательства и инвестиций. Оно вправе совместно с местными исполнительными органами отказать в регистрации вновь создаваемых объединений, осуществлять контроль от имени государства за действующими структурами.

В практике различают следующие типы объединений – картели, синдикаты, пулы, тресты, концерны, корпорации, холдинговые компании, консорциумы, франчайзинговые объединения, финансово-промышленные группы.

Картель—это монополистическое объединение предприятий, как правило, одной отрасли на основе соглашения о ценах, квотах, патентах, о разделе рынков сбы-



та и сырья, об уровне заработной платы, социальных гарантиях, об условиях и сроках продажи и т.д. Компании и предприятия, входящие в такое объединение, не теряют производственно-организационной и правовой самостоятельности.

В соответствии с содержанием картельного соглашения их делят на:

ценовые, так как они устанавливают цены;

производственные -- по установлению объемов производства:

кондиционные – определяют условия реализации товара;

патентные – устанавливают правила использования или не использования изобретения;

по распределению прибыли;

региональные - разделяющие рынки сбыта.

По сфере деятельности картели подразделяют на внутренние, экспортные, импортные и международные. Соглашение об образовании картели очень часто нигде не регистрируется и не оформляется договором, а существует негласно в устной форме в виде "джентльменских соглашений". В некоторых странах Западной Европы картели делят на "желательные" и "вредные", в других, как например США, они вообще запрещены законом. Главная цель, преследуемая при организации картеля, — получение монопольной прибыли путем подавления и регламентирования внешних и внутренних конкурентов. Картели, как правило, создаются по правовому содержанию в виде акционерного общества, общества с ограниченной ответственностью.

В отличие от картели синдикат лишает самостоятельности своих участников в области снабжения и сбыта продукции, но сохраняет за ними юридическую и производственную, утрачивая лишь коммерческую самостоятельность. Зачастую сохраняется и собственная сбытовая сеть, если она тесно связана с синдикативной сбытовой фирмой. Синдикаты, как правило, создаются в виде акционерных обществ и являются эффективным средством борьбы с перекупщиками разного толка, которые удорожают продукцию.

В истории нашей страны синдикаты уже сыграли положительную роль в 20–30-х годах во время НЭПа и в состоянии решить нынешние проблемы, связанные с необходимостью налаживания сбыта и снабжения в условиях переходной экономики.

Объединением картельного типа являются и пулы, характеризующиеся общими правилами по характеру и формам распределения прибыли. В таких образованиях прибыль, как правило, поступает в общий котел, а затем распределяется по пропорциям между участниками.

Трест являет собой объединение предприятий одной или различных отраслей с полной ликвидацией юридической, производственной и коммерческой самостоятельности и подчиняется единому органу управления. В тресте объединяются все отрасли деятельности в отличие от того, что в картели и синдикате ставка делалась на одну из сторон функционирования предприятия. Форма треста удобна для создания комбинированного

и кооперированного производства с единой производственно-технологической целью.

В рамках треста происходила передача контроля ранее независимых предприятий посредством передачи контрольного пакета или доверительного сертификата к создателям треста. При этом осуществлялась огромная концентрация сил и средств, позволявшая новому объединению проводить масштабную, единую техническую политику.

Тресты формировались как и другие уже рассмотренные нами объединения по правовому содержанию в виде акционерных обществ. Они имели распространение в хозяйственной деятельности во времена плановой экономики и сохранились сегодня преимущественно в строительстве и в общественном питании. Справедливости ради следует отметить, что в отечественной практике определение треста не соответствует его классическому пониманию.

Распространенной формой объединения является концерн. Особенность его организации — это наличие ограниченной самостоятельности входящих в него структур при единой собственности и системе контроля. Объединенные в концерн предприятия остаются юридическими лицами в форме государственных или акционерных образований. Концерн осуществляет полный контроль за деятельностью его образующих организаций. Как самостоятельный хозяйствующий субъект, концерн имеет аппарат управления, которому подчинены все предприятия.

Обычно концерн несет характер производственного объединения, в которое входят предприятия различных отраслей и в зависимости от того, какие предприятия находятся в его структуре, их подразделяют на концерны "вертикального" или "горизонтального" объединения. Если концерн - добровольно созданный, органически единый организм, в котором предприятия-участники делегировали центральному органу управления часть своих полномочий, то такая форма организации производства высокоэффективна не только в странах с устоявшимися рыночными отношениями, но и в странах с переходной экономикой. Подтверждением этому служит образование несколько месяцев назад на базе АО "Белконтракт" государственного концерна по материально-техническому снабжению "Белресурсы". Составляющие его более 35 предприятий ранее входили в состав Госснаба Беларуси.

В целях защиты экономических, социальных и правовых интересов хозяйствующих субъектов происходит объединение различных предприятий в корпорацию. Корпорации рассматривают, с одной стороны, как союз структур, имеющих общие проблемы и задачи, а с другой, — в форме корпорации, как правило, видят акционерное образование. В качестве органа управления корпорации выступает Совет директоров. Объединения такого толка наибольшее распространение получили на крупных производствах и практически неприемлемы в малом бизнесе ввиду наличия проблем в регулировании правовой деятельности, двойного налогообложения,

наличия уставных ограничений и сложностей с изъятием вложенных капиталов.

Холдинговая компания представляет собой организацию, которая владеет контрольными пакетами или долями в паях других компаний с целью контроля и управления их деятельностью. Холдинговая компания имеет все условия, с одной стороны, бороться с монополизмом благодаря своей консолидации и в то же время такое объединение производства и сбыта на основе чрезмерной экономической централизации ведет к появлению нового "собственного" монополизма.

Холдинговые компании в переходный период могут создаваться по четырем направлениям. Первый путь — это путь создания государственного холдинга в процессе разгосударствления и приватизации экономики посредством владения государством контрольного пакета акций.

При реструктуризации и разукрупнении крупных предприятий на добровольной основе могут быть созданы холдинги методом добровольного объединения предприятиями своих контрольных пакетов акций. Наиболее справедливые и цивилизованные так называемые "естественные" пути, когда мощная экономически структура скупает акции других субъектов хозяйствования и когда холдинги создаются на базе существующего акционерного общества путем создания сети дочерних предприятий, оставляя у себя контрольный пакет акций дочерних структур.

Холдинговые компании в состоянии с помощью экономических и организационно-распорядительных методов управления смягчить негативные явления в экономике, вызванные распылением собственности, ослаблением контроля за ее использованием в процессе осуществления разгосударствления и приватизации.

В некоторых отраслях экономики по решению правительства с целью недопущения монопольных образований запрещено создание холдингов. Это относится к сельскому хозяйству и переработке сельхозпродукции, торговле товарами производственно-технического назначения и потребительскими товарами, в общепите и бытовом обслуживании, в отдельных видах транспорта.

В определенных условиях назревает необходимость с целью осуществления проекта или проведения крупной сделки временного объединения предприятий различных организационно-правовых форм и различных направлений производственной и банковской деятельности. Такое объединение называется консорциум. Предприятия-участники такого объединения полностью сохраняют свою самостоятельность и после выполнения поставленных задач. Эта структура обычно распадается или преобразуется в другое объединение. Консорциум ставит перед собой цель получения большей прибыли предприятиями-участниками и не стремится к получению прибыли самим консорциумом.

Для реализации поставленных задач в таком объединении избирается орган управления, которому подчинены все составляющие структуры в части достижения общих целей. Участники могут наделять объединение имуществом и разрешить ему формировать централизованные фонды консорциума. По правовому содержанию учредителями консорциума могут быть как государственные, так и частные организации.

Сравнительно "молодой" формой объединений предприятий являются франчайзинговые соглашения. Сущность франчайзинга состоит в том, что крупные корпорации заключают договора с мелкими фирмами, отдельными предпринимателями, где оговорено, что фирмафранчайзер предоставляет право своему партнеру-франчайзи осуществлять определенный вид деятельности с использованием своих товаров, технологий, лицензий, торгово-рекламных атрибутов, ноу-хау.

Франчайзер проводит консультацию и другую подготовку партнера к осуществлению согласованных действий на рынке по своему сценарию и требует соблюдения этих правил. Франчайзер обещает партнеру иметь дело только с ним и работать по ее технологии. Выделяют три вида франчайзинга: производственный, товарный, деловой.

Производственный франчайзинг предполагает передачу технологий для производства продукции. Товарный вид объединений строится на покупке права на реализацию товаров с торговой маркой франчайзера.

Деловой франчайзер, самый массовый вид соглашений, основан на продаже лицензий частным лицам на право открытия небольших торговых точек с использованием технологий фирмы. Франчайзинговые объединения имеют преимущества в возможности быстрого развития бизнеса без привлечения кредитных ресурсов и отвлечения собственных средств, лучше учитывать требования покупателей, позволяют при высоком качестве товаров иметь невысокие цены на них. Важным положительным моментом является и то, что при такой форме взаимоотношений осуществляется упорядочение действий мелких, ранее разрозненных структур, снижается степень риска, повышается качество контроля за их деятельностью.

Высокой экономической эффективностью отличаются интеграционные объединения крупных производственных структур с мощными финансово-кредитными учреждениями, научно-исследовательскими и торгово-информационными организациями. Такие объединения получили наименование финансово-промышленные группы (ФПГ), которые могут объединять предприятия различных правовых форм. Недопустимо участие в ФПГ общественных и религиозных организаций.

В таких группах обязательно участие производственных и финансовых структур, при этом они имеют право состоять только в одной ФПГ. Участниками учреждается центральная компания ФПГ, которой придается статус юридического лица. Финансово-промышленные группы, объединяя свои материальные и нематериальные активы в целях технико-экономической интеграции и на этой основе реализации крупных проектов и программ, в состоянии повысить эффективность и конкурентоспособность отечественной продукции, создать новые рабочие места, завоевывать рынки.

А.С.Скакун, кандидат экономических наук, член-корреспондент ААН Республики Беларусь

СКП "Остромечево" Брестского района
В.Н.Дашков, В.А.Колос, кандидаты технических наук

Белорусский НИИ механизации сельского хозяйства