



В.Г. Гусаков, академик ААН Республики Беларусь,
доктор экономических наук, профессор

Белорусский НИИ экономики и информации АПК

УДК 338.436

Пути и формы развития сельскохозяйственной кооперации

Одной из наиболее эффективных и перспективных форм организации сельскохозяйственных предприятий является кооперация. Формы и типы кооперативных предприятий могут быть самыми разнообразными. В статье показаны основные пути реформирования традиционных колхозов и совхозов в гибкие самоуправляющиеся структуры рыночного характера, определена последовательность развития кооперативных организаций и объединений, сделаны конструктивные выводы по перспективам формирования и функционирования кооперативных предприятий в сельском хозяйстве Беларуси.

Сельское хозяйство Беларуси переживает сложные процессы адаптации к условиям рынка. Особо остро стоит проблема реструктуризации традиционных инертных сельскохозяйственных предприятий в гибкие и эффективные структуры рыночного характера. Вместе с тем, анализируя различные типы, формы и виды сельскохозяйственных предприятий, приходится констатировать, что практически все они содержат элементы кооперации, используемые при организации хозяйственной деятельности и прямо или косвенно основываются на принципах кооперации труда, организационных функций и капитала. По сути, любые предприятия – частные, государственные, коллективные, общественные и их объединения, предусматривающие интеграцию и консолидацию труда и капитала, представляют собой кооперативные формирования и структуры. В этой связи кооперация бесконечна и многообразна. В то же время следует подчеркнуть, что всем кооперативным организациям, независимо от их природы, присущи общие черты и особенности, позволяющие дать им четкую характеристику и определить пути и формы развития.

Таким образом, любое кооперативное предприятие в сельском хозяйстве представляет собой самоуправляющуюся структуру, построенную на основе соединения средств производства и материальных ресурсов участников данного предприятия (физических лиц, крестьянских дворов, фермерских предприятий, производственных и обслуживающих подразделений, товариществ, коллективных хозяйств и других) в целях со-

The cooperation is one of the most effective and promising organization forms of agricultural enterprises. The types and the forms of cooperative enterprises can be various. This article deals with the main ways of reforming the traditional collective farms and state farms into the flexible self-governing structures with market features. The development sequence of cooperative enterprises and their associations is defined. The constructive conclusions on the perspectives of the forming and the functioning of cooperative enterprises in agriculture of Belarus are drawn.

вместного более эффективного производства продукции, ее переработки и сбыта, приобретения средств производства, развития производственной инфраструктуры, выработки и проведения совместной аграрной стратегии. Формы такого соединения (кооперации) могут быть различными: на основе слияния производственного имущества, интеграции труда и создания единого и неделимого хозяйственного механизма с учетом и без учета начальной минимально необходимой доли вноса каждого участника (интегрированное предприятие); на основе объединения наличных средств и ресурсов в связи с необходимостью первоначального вноса в виде паев или долей и на условиях сохранения первоначальной величины взносов в их количественно неизменном виде при дальнейшем интегрированном производстве (паевое или долевое товарищество); на основе объединения строго одинаковых или фиксированных долей первоначальных взносов при сохранении этой величины за каждым участником предприятия в процессе совместной хозяйственной деятельности и ограниченной ответственности за ее результаты (совместное предприятие с ограниченной ответственностью); на основе соединения одинаковых или разных первоначальных взносов при условии увеличения исходных величин на установленный процент от суммы получаемой прибыли в процессе хозяйствования (акционерное товарищество); на основе вложений средств в создаваемое или действующее производство при необязательности дальнейшего трудового в нем участия и другие.

Сельскохозяйственные предприятия, основанные на кооперативной форме собственности, могут функционировать в трех основных видах: а) в виде коллективного предприятия с коллективной формой собственности как нового юридического образования при утере правового значения прежних производственных функций и обязанностей его участников; б) в виде совместного хозяйства (временного или постоянного) с индивидуально-долевой формой собственности при сохранении права юридического лица предприятиями-участниками и основных производственных функций физическими лицами (путем объединения только некоторых функций и операций); в) в виде предприятия с коллективно-индивидуальной или частной формой собственности как нового юридического формирования при сохранении прежних статуса и прав участников (совместное производство, созданное на долевых началах, получившее самостоятельность).

Сельскохозяйственные кооперативы могут возникать в современных условиях разными путями. Первый путь – трансформация ныне существующих колхозов и совхозов в кооперативы горизонтального типа. Члены такого кооператива являются собственниками средств производства, продукта коллективного труда и доходов; руководство осуществляется на демократических принципах делегирования власти снизу вверх. Но кооператив остается независимой, самоуправляемой хозяйственной организацией.

Вопрос о создании таких кооперативов часто связывают с наделением их членов долей имущества и земельными участками (например, по душевой норме и трудовому вкладу в общественное хозяйство за годы работы). Полагаем, что определение вкладов членов крупных коллективных хозяйств в создании производственных фондов имеет экономический смысл. Оно направлено на восстановление персонифицированной собственности на имущество, развитие хозяйского отношения работников к коллективной собственности, превращение членов предприятий в совладельцев, увязывание личного экономического интереса с интересом укрепления общественного производства. Вместе с тем закрепление за членами коллективных хозяйств наделенной земли нецелесообразно. Если наделы определить в натуре, то это приведет к сложной системе землеустройства, чересполосице, частым земельным переделам, затруднениям в общественном производстве. А закрепление за членами коллектива некоторой абстрактной площади (вместо фактического земельного участка) мало что изменит в традиционных производственных отношениях и не может реально влиять на экономические результаты внутри предприятия.

Значит, горизонтальный кооператив не предполагает обязательного земельного пая членов в структуре коллективного владения. Однако в случае выхода работника из системы общественного хозяйства и основания им собственного предприятия должны быть предусмотрены правовые гарантии наделения его землей. Но для

этого вовсе не требуется наличия изначально закрепленного за ним надела.

Однако следует подчеркнуть, что превращение современных коллективных и государственных хозяйств в кооперативы осложняется их огромными размерами: в среднем по республике в 1 колхозе занято 250 чел., в 1 совхозе – 257 чел. В таких коллективах практически весьма затруднительно организовать систему хозяйствования по типу прямой демократии. Устройство приемлемой структуры управления внутри крупного горизонтального кооператива требует создания специфического мотивационного механизма, сочетающего индивидуальные и общие хозяйственные интересы. При большом количестве работников коллективный результат производства опосредованно зависит от индивидуальных усилий каждого, координации производственных функций и операций, контроля за работами и тем самым утрачивает во многом стимулирующее воздействие. Таким образом, при трансформации традиционных колхозов и совхозов в кооперативные сельскохозяйственные предприятия требуется тщательная подготовительная работа; определение размера, состава и функций первичных подразделений и трудовых коллективов, налаживание эффективных связей, применение действенной системы стимулирования, установление высокой ответственности по обязательствам, придание важного значения договорным или контрактным взаимоотношениям и т.д. Важно отметить, что в структуре сельскохозяйственных кооперативных объединений данного типа на практике начинают развиваться самостоятельные кооперативные организации и крестьянско-фермерские хозяйства по конкретным направлениям производства, которые, достигнув определенной степени экономического становления, востребуют юридическую независимость.

Второй путь – образование мелкогрупповых сельскохозяйственных кооперативов (товариществ, малых предприятий совместных хозяйств). По сути, малые кооперативные организации тоже представляют собой разновидность коллективных хозяйств, но если в первом случае они являются результатом преобразования на кооперативных началах уже функционирующих крупных общественных предприятий, то в данной связи небольшая группа заранее договорившихся между собой людей (подобранных по квалификационному составу, интересам и целям) образует новое хозяйство на взятых в коллективное владение или в аренду земле, технических средствах и производственных помещениях. Но главное заключается не в способе их создания и не в количественных размерах. Отличительной особенностью мелкогрупповых кооперативов является их организационная мобильность, приспособляемость к условиям хозяйствования, ориентация на рыночные условия и интересы потребителей, единство целей, сплоченность, заинтересованность в высоких конечных результатах.

Однако мелкогрупповые кооперативы имеют существенный недостаток, поскольку практикуют в основном непродолжительные сроки заключения хозяйствен-

ных договоров (большинство договоров заключается на период до 5 лет) и обнаруживают довольно частый распад коллективов и их трансформации в самостоятельные крестьянско-фермерские хозяйства. Причиной сравнительной неустойчивости мелкогрупповых кооперативов является, как правило, осложнение межличностных отношений членов, которое проявляется обычно при решении проблем экономического развития хозяйства и распределения доходов.

Основными мотивами работников к объединению в малый сельскохозяйственный кооператив являются сложность ведения как крупного, так и индивидуально-хозяйства, нехватка средств, отсутствие соответствующей техники, неустроенность общественного хозяйства, недостаток опыта и навыков индивидуального предпринимательского труда, стремление работать в небольшом, сплоченном, творческом коллективе, желание свободно реализовать имеющиеся возможности и независимо распоряжаться средствами производства и продуктами трудовой деятельности, а также действовать в соответствии с собственными интересами, которые легче согласовывать в мелкогрупповом коллективе, стремление заработать достаточные средства и увеличить доходы.

Третий путь – формирование кооперативных хозяйств по типу партнерств (товариществ). Эта форма кооперативов может получить преимущественное распространение в структуре крестьянско-фермерских, семейных, семейно-родственных и мелкогрупповых хозяйств, где вместо единоличного владения практикуется равноправное совладение всех постоянно занятых работников. Вместе с тем предполагается, что в практике получают распространение кооперативы и товарищества, основанные на соединении и слиянии индивидуальных и семейных крестьянско-фермерских хозяйств. Численность членов партнерств или товариществ, по опыту зарубежных стран, может составлять 2–5 человек. В отличие от мелкогрупповых сельскохозяйственных кооперативов партнерства и товарищества являются как и крестьянско-фермерские хозяйства довольно устойчивой формой хозяйствования. Они характеризуются высокой эффективностью, маневренностью; формируются в основном на родственных отношениях; создаются по причине необходимости объединения средств, сохранения прав одинакового распоряжения совместным имуществом, а также равноправного распределения доходов и ответственности по результатам хозяйствования. В некоторых случаях причиной может быть необходимость распределения прибыли между самостоятельными партнерами в целях уменьшения ставок налоговых платежей (плата с индивидуальной суммы меньше, чем с суммарной), в других – упрощения порядка наследования имущества, в третьих – создания основы для ускорения процесса первоначального накопления капитала, в четвертых – квалификационного и профессионального взаимодополнения работников, в пятых – наделяния правами партнера наследников, имеющих возможность и изъявивших желание хозяйство-

вать самостоятельно при условии нецелесообразности выделения части капитала для автономной хозяйственной структуры.

Четвертый путь – акционерные кооперативные предприятия. Этот подход находит распространение в среде крупных сельскохозяйственных предприятий – колхозов и совхозов, – вставших на путь кооперативного устройства, а также в среде уже функционирующих сельскохозяйственных кооперативов различных типов. Так, колхозы и совхозы, осуществляющие высокоинтенсивное и индустриальное производство, невозможно и нецелесообразно подвергать расчленению на многие юридически независимые кооперативные формирования. Они располагают солидными интегрированными фондами, не приспособленными для использования в индивидуальном секторе: крупные животноводческие комплексы, птицефабрики, мощная и энергоемкая техника и т.п. Поэтому здесь видится два решения: а) преобразование крупных предприятий промышленного типа в кооперативные объединения производственных и обслуживающих подразделений, базирующихся на интегрированном коллективном хозяйстве, без права юридического обособления первичных коллективов. Однако для преодоления организационного формализма и придания необходимой заинтересованности коллективам подразделений и в целом предприятию в ведении эффективного совместного хозяйства может быть проведено разделение производственных фондов между работниками, установление порядка долевого участия членов в коллективном производстве и формирование акционерного капитала с учетом его воспроизводства и выплаты дивидендов по итогам хозяйственной деятельности; б) создание совместного кооперативно-коллективного или кооперативно-общественного хозяйства, когда часть подразделений получает статус самостоятельных кооперативных формирований, а другая часть – из сферы крупного общественного производства – продолжает вести коллективное (общественное) хозяйство, но вместе они образуют объединение, допускающее различные формы собственности и хозяйствования, свободу организационных формирований, экономических и интеграционных связей. Часть подразделений может получить юридическое признание в качестве независимых кооперативов, но продолжать экономическое сотрудничество с другими подразделениями, в том числе и с остающимися работать на общественно-коллективных началах. Объединение в целом и подразделения в отдельности могут практиковать акционерную форму собственности и перераспределять акции между общественными, коллективными и кооперативными подразделениями внутри предприятия, формируя тем самым смешанный капитал и укрепляя экономические связи и заинтересованность. Например, члены самостоятельного кооперативного подразделения могут иметь акции общественных и коллективных подразделений и в целом акции совместного имущества (предприятия), а работники общественно-коллективных формирований – акции объединения и кооперативных подразделений.

Пятый путь – создание совместных (кооперативных, долевых, паевых) предприятий по производству, переработке и реализации продукции, снабжению ресурсами, строительству, ремонту и т.д. Сохраняя право юридического лица, предприятия и хозяйства, в том числе и кооперативные, могут объединять капиталы, ресурсы и создавать совместные хозяйственные организации (с правом и без права последующего получения статуса юридического лица, временные и постоянные) на долевых и паевых началах с образованием смешанной индивидуально-частно-коллективной формы собственности с условием делегирования им части своих функций. Доходы этих совместных предприятий могут распределяться по степени участия в их создании. Основная цель деятельности совместных хозяйств – улучшить условия функционирования предприятий-учредителей, кооперировать некоторые трудоемкие, второстепенные и требующие коллективного решения функции, сосредоточить внимание на качественном выполнении основных обязанностей.

Приведенные типы кооперативных сельскохозяйственных предприятий являются наиболее вероятными в структуре формируемого нового аграрного хозяйственного механизма, хотя этим, конечно, не исчерпывается многообразие кооперативных форм хозяйствования. Говорить в пользу данных форм побуждает зарубежный и отечественный опыт. Приверженность к горизонтальной организации, простота в управляемости, полное и эффективное использование внутренних и внешних возможностей производства, приспособляемость к условиям хозяйствования свидетельствуют о их целесообразности и перспективности. С их распространением отпадает необходимость радикальной ломки сложившихся структур. Кооперативы названных типов легко поддаются воздействию экономических рычагов регулирования производственной деятельности. К недостаткам кооперативной организации можно отнести лишь то, что присущая кооперации коллегиальность решения хозяйственных вопросов характеризуется относительно меньшей подвижностью, чем индивидуальная, семейная и мелкогрупповая деятельность, а необходимость согласования мнений усложняет процедуру принятия окончательных решений, хотя при этом эффективность совместных действий более полно отвечает изменяющейся экономической конъюнктуре.

Можно высказать еще одно предположение относительно развития кооперативных хозяйств. С усилением рыночных отношений обнаруживаются тенденции перехода от крупных кооперативно-коллективных предприятий к более мелким по размерам земельной площади и объемам производства, лучше сбалансированным по ресурсам, полнее учитывающим запросы потребителей, ориентированным на условия рынка. Коллективные предприятия, огосударствленные под воздействием централизованно-административного управления, начинают возвращаться к своим исходным кооперативным основам. Наряду с этим усиливается стремление предприятий к кооперации и интеграции

отдельных производственных и обслуживающих функций при сохранении своей юридической самостоятельности. В итоге появляются различные объединения, хозяйства, посреднические фирмы, ассоциации и другие, работающие на коммерческих началах, в своей основе направленные на создание более благоприятных условий производства основным предприятиям.

Особое место в системе кооперации принадлежит кооперативной организации крестьянских хозяйств. Анализ практики свидетельствует, что крестьянско-фермерские хозяйства не могут эффективно функционировать, не объединив многих функций и работ с другими предприятиями, включая коллективные и государственные на кооперативных началах. Не интегрировав усилий, они не способны выдержать состязательности и конкуренции с кооперированными и крупными хозяйствами за потребителя и рынки сбыта, модернизацию хозяйства и ресурсобеспечение, качество продукции и обеспечение необходимой рентабельности.

Исследования позволяют определить следующую схему развития частной малой сельскохозяйственной кооперации: организация самостоятельного крестьянского или фермерского хозяйства → простейшие виды кооперации, когда основные потребности крестьян сводятся к приобретению земли, техники и иных средств, а кооперирование осуществляется посредством вынужденной зависимости крестьянско-фермерских хозяйств от сложившейся системы хозяйствования, располагающей по-прежнему всеми или основными видами ресурсов и материальных средств и контролирующей сбыт продукции → переходные формы, когда крестьянско-фермерские хозяйства объединяются между собой для защиты своих прав и интересов, организации снабжения ресурсами, переработки и сбыта произведенной продукции → развивающиеся формы, когда наблюдается процесс дифференциации и специализации крестьянских хозяйств внутри образовавшихся объединений → развитые формы, когда происходит объединение крестьянско-фермерских хозяйств по продуктовому принципу (союз, ассоциация или объединение производителей молока, сыра, масла, мясных изделий и т.п.), в связи с чем совместными усилиями осуществляется углубленная переработка и поставка на рынок одного или нескольких основных продуктов и соответственно формируется специализация материально-технической базы товаропроизводителей → эффективные формы, когда образуется независимая и автономная система хозяйствования, начиная от снабжения ресурсами (включая их частичное производство) до переработки и реализации продукции, характеризующая собой всю производственно-экономическую инфраструктуру (малый частный сектор аграрной экономики). Сюда могут входить не только крестьянские хозяйства и кооперативы, но и ассоциации, союзы, объединения, фирмы, комбинаты и прочие.

Нынешнему этапу развития крестьянской кооперации в нашей стране отвечают в какой-то мере три первые ее формы. Так, повсеместно происходит становле-

ние самостоятельных хозяйств. Но они находятся в зависимости от существующих и малоизменившихся управленческо-бюрократических структур и монопольной системы колхозно-совхозного производства. Получение земли, материально-технических средств и ресурсов зависит от субъективистских решений местных органов управления, а реализация продукции осуществляется в основном на условиях арендодателей, поставщиков ресурсов и материалов. Лишь отчасти кооперирование вступило в стадию переходных форм развития: независимые хозяйства объединены в самостоятельные союзы и ассоциации, организуют снабжение некоторыми ресурсами, переработку и реализацию продукции.

Однако деятельность ни одного объединения не соответствует пока принципам развитой кооперированной организации. Так, по А.В.Чаянову, это - добровольность вступления в ряды кооператоров; независимость движения; демократичность управления; открытый характер организации. Эти принципы в нынешних условиях следует дополнить такими: организация паритетного товарообмена, свободной торговли, независимость ресурсобеспечения; экономическое и юридическое равноправие всех форм хозяйствования; свобода выбора партнеров по контрактным обязательствам; добровольность вступления во взаимоотношения; свобода выбора каналов реализации продукции; самостоятельность хозяйствования, гарантированная законодательством; свобода образования и ликвидации организаций; ориентация на показатели оптимального хозяйствования.

Характерно, что данные принципы отвечают условиям международных требований. Так, основными принципами сельскохозяйственной кооперации, как это рекомендуется Международным кооперативным союзом, должны быть: добровольность вхождения в кооперативные структуры и их открытость по отношению к потенциальным участникам; демократизм управления кооперативными предприятиями (выборность руководства, равные права всех лиц - членов сельскохозяйственных кооперативов); начисление процентов по вкладам участников в основной капитал кооперативного предприятия; распределение прибыли (убытков) между участниками кооперации по их вкладу в развитие хозяйственной деятельности кооператива, вкладу в обслуживание сельскохозяйственного производства или пропорционально объемам их производства в кооперативе; содействие кооператива повышению квалификации своих членов и уровня их подготовки для работы в системе кооперации; сотрудничество кооперативов на региональном, государственном и международном уровнях.

Возможности кооперативов, как свидетельствует опыт зарубежных компаний, зависят от наличия информации о положении на рынках, уровня диверсификации производства, координации банковской работы и ряда других факторов.

Высокий уровень рыночной конкуренции делает актуальным для конкретных сельскохозяйственных кооперативов решение проблемы структурной перестройки производства.

Функционирование многих кооперативов, их объединений и союзов за рубежом первой целью ставит создание благоприятных условий хозяйствования для своих членов и далеко не всегда максимизацию прибыли, полагая, что монополизация прибыли - это функция чисто капиталистических предприятий и организаций, а не кооперативных.

Таким образом, состояние кооперативного движения и перспективы его развития позволяют сделать следующие выводы:

1. Смысл кооперации состоит в том, чтобы не разрушая первичные и основные производственные звенья, а именно трудовые крестьянско-фермерские и коллективные хозяйства, объединить многие работы и функции, сделать их выгодными и эффективными.

2. Кооперация - это союз и входящие в него члены остаются самостоятельными и юридически независимыми.

3. Объединению подлежит только та часть производства или работ, где крупная организация имеет преимущество перед мелкой.

4. С развитием производства кооперации подлежат все новые и новые функции. Она перестраивает разобщенные хозяйства в эффективные формы совместного хозяйства.

5. Крестьянская кооперация является не противопоставлением и подменой сложившегося до настоящего времени в стране крупного сельскохозяйственного производства, а его дополнением, обслуживает преимущественно трудоемкие отрасли и повышает общую эффективность сельского хозяйства. Но это невозможно без равноправия всех форм в системе многообразия хозяйствования.

6. Кооперация основывается на предприимчивости, состязательности, риске и поэтому при подборе кадров ставки делаются на дельных работников, полагающихся преимущественно на свой труд и строящих свою деятельность на самокупаемости.

7. Трудовая кооперация не приемлет жестких вертикальных структур, служащих базой укрепления административного распорядительства, а ориентирована на горизонтальные объединения, в основе которых лежит партнерство, товарищество, равноправие, самоуправление. Следовательно, эффективность, ресурсосбережение, высокая окупаемость вложений выступают важнейшими критериями оценки результатов крестьянской кооперации.

8. Трудовая кооперация исключает некупаемое инвестирование, осуществляет вложения за счет собственных накоплений, способствует быстрому внедрению прогрессивных решений. Ей присущи гибкость, мобильность, оптимальность.

9. Производственная кооперация является первоосновой развития всех видов и форм сельскохозяйственной и промышленной кооперации, образующих в целом инфраструктурный комплекс. Она исключает монополизацию сферы хозяйственной деятельности.