

УДК 347.218.3:338.435

Е. М. БЕЛЬЧИНА

ПАЕВАЯ СОБСТВЕННОСТЬ – ИСТОЧНИК ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ДОХОДА

Белорусский государственный аграрный технический университет

Государственной программой возрождения и развития села на 2005–2010 годы предусматривается необходимость совершенствования системы вознаграждения за труд, конечные результаты деятельности, усиление личного контроля работника за движением капитала, формирование персонифицированных долей и паев в имуществе организаций.

Особенно актуальным данный вопрос является для сельскохозяйственных производственных кооперативов (СПК). Несмотря на то что у каждого собственника СПК имеется свой пай в кооперативе, стимулирование собственности (паев) в большинстве хозяйств не производится. Одной из причин сложившейся ситуации является недостаточная разработанность методик, позволяющих стимулировать собственника сельскохозяйственного предприятия в рыночных условиях хозяйствования. Закономерными вопросами, которые возникают в данной ситуации, являются следующие: каким образом формировать отчисления на стимулирование паев; за счет каких источников, в каком размере; как осуществлять определение паев новых членов кооператива, поскольку большинство СПК реформировано на 01.01.2003 г.; индексировать ли паи, по которым дивиденды не начислялись и не выплачивались с момента их образования; осуществлять ли пополнение пая конкретного работника; как быть с паями умерших работников.

Цель исследования – изучить возможности стимулирования паев собственников сельскохозяйственных производственных кооперативов.

Решить проблему стимулирования паев можно путем создания фонда трудового участия в прибыли. Фонд трудового участия на стимулирование капитала (ФТУ_к) формируется за счет отчислений из чистой прибыли СПК согласно нормативам [2, с. 38, табл. 1].

Рассмотрим методику формирования фонда трудового участия и варианты его использования на примере СПК «Арэса-агро» Стародорожского района. В результате реформирования с 01.01.2003 г. бывший колхоз «Арэса» преобразован в СПК «Арэса-агро», собственниками которого стали работающие члены колхоза и пенсионеры. У каждого собственника имеется в кооперативе свой пай, образованный путем распределения уставного фонда [1]. Однако, как и в большинстве хозяйств республики, в СПК «Арэса-агро» стимулирование капитала (паев) членов кооператива с момента его образования ни разу не производилось. Для исследования возможности стимулирования собственников сформируем фонд трудового участия по итогам деятельности СПК «Арэса-агро» за 2005 г. За данный период в хозяйстве получено 304 млн руб. чистой прибыли при среднесписочной численности работающих 155 человек.

Процесс формирования ФТУ_к включает следующие составляющие.

1. Чистая прибыль в расчете на среднесписочного работника.
2. Норматив отчислений из чистой прибыли согласно группе, к которой относится исследуемое предприятие [2, с. 38, табл. 1].
3. ФТУ_к – произведение чистой прибыли, полученной предприятием за отчетный год и норматива отчислений.
4. Формирование паев новых членов кооператива. Для этого уточняется круг лиц, имеющих право на пай. В члены кооператива для определения пая рекомендуется включение работников, имеющих стаж работы в хозяйстве более одного года с момента предыдущего распределения

паев на 1-е число года, следующего за отчетным. Определение паев новых членов кооператива осуществляется аналогично расчету паев всех собственников кооператива с учетом следующих элементов:

4.1. стаж работника, имеющего право на получение пая. В нашем случае ФТУ_к формируется по итогам 2005 г., соответственно стаж работы новых членов кооператива определяется на 01.01.2006 г., т. е. учитывается период 01.01.2003–31.12.2005 гг. За указанный период количество работающих в СПК «Арэса-агро» со стажем более одного года, но не являющихся собственниками кооператива, составило 15 человек.

4.2. годовой заработок работника за каждый отработанный год или несколько лет (при стаже более одного года), т. е. за 2003, 2004 и 2005 гг.

4.3. для определения степени участия конкретного работника в деятельности кооператива производится расчет коэффициента(тов) трудового участия – КТУ1 (при необходимости КТУ2 и КТУ3). (КТУ – деление годовой заработной платы каждого работника на среднегодовую заработную плату одного среднесписочного работника за соответствующий период).

4.4. при расчете нескольких коэффициентов трудового участия определяется средний КТУ (среднеарифметическое).

4.5. расчет трудового стажа в условных единицах – фактический стаж умножается на коэффициент трудового участия (средний КТУ).

4.6. определяется доля пая, приходящаяся на единицу условного стажа на момент образования (постоянная величина). Доля пая на единицу стажа рассчитывается путем деления уставного фонда на момент образования кооператива на сумму условного стажа всех работников на момент образования кооператива. В анализируемом хозяйстве доля пая на единицу условного стажа составила 0,252 тыс. руб.

4.7. имущественный пай нового члена кооператива формируется путем умножения условного стажа работника на долю пая (0,252 тыс. руб.).

4.8. путем суммирования паев новых членов кооператива определяется сумма фонда для их формирования (ФТУ_{к.п.}). Эта сумма исключается из общего ФТУ_к при дальнейшем распределении. Пример определения паев новых членов кооператива представлен в таблице.

Определение паев новых членов кооператива СПК «Арэса-агро»

Ф. И. О. члена кооператива ¹	Стаж работы в кооперативе, лет-мес.	Заработная плата за год, руб.			КТУ1	КТУ2	КТУ3	Средний КТУ	Условный стажработы, лет	Размер пая, тыс. руб.
		2005	2004	2003						
Работающий 1	1–2	3 898 875	728 259	–	1,010	0,251	–	0,631	0,74	0,2
Работающий 2	1–11	3 799 675	2 700 911	–	0,985	0,932	–	0,958	1,84	0,5
Работающий 3	2–3	1 258 989	3 055 382	–	0,326	1,054	–	0,690	1,55	0,4
Работающий 4	2–1	2 570 325	1 994 189	216 316	0,666	0,688	0,109	0,488	1,02	0,3
Работающий 5	1–2	1 806 631	404 186	–	0,468	0,139	–	0,304	0,35	0,1
Работающий 6	1–8	4 338 592	2 913 688	–	1,124	1,005	–	1,065	1,77	0,4
Работающий 7	1–8	3 646 474	2 426 671	–	0,945	0,837	–	0,891	1,48	0,4
Работающий 8	3–2	3 162 347	2 330 371	1 463 474	0,820	0,804	0,737	0,787	2,49	0,6
Работающий 9	3–4	4 127 527	3 591 955	2 240 378	1,070	1,239	1,128	1,146	3,82	1,0
Работающий 10	1–3	6 663 011	2 641 799	–	1,727	0,911	–	1,319	1,65	0,4
Работающий 11	2–1	1 214 113	1 115 814	151 091	0,315	0,385	0,076	0,259	0,54	0,1
Работающий 12	1–5	5 410 937	1 247 511	–	1,402	0,430	–	0,916	1,30	0,3
Работающий 13	2–4	1 877 887	1 243 988	310 698	0,487	0,429	0,156	0,357	0,83	0,2
Работающий 14	1–4	2 153 553	–	–	0,558	–	–	0,279	0,37	0,1
Работающий 15	2–4	2 679 840	1 961 301	584 671	0,695	0,676	0,294	0,685	1,60	0,4
Среднегодовая заработная плата среднесписочного работника		3 858 445	2 899 523	1 985 537	Итого паев					5,4

¹ Поскольку сведения о заработной платной плате и паях являются конфиденциальной информацией, Ф. И. О. собственников не указываются.

5. Средства, необходимые для индексации паев (ФТУ_{к. и}). В данном случае целесообразно рассмотреть два наиболее вероятных варианта:

5.1. в первом случае нами предлагается решение данного вопроса следующим образом: если в хозяйстве имеются периоды, за которые не начислялись дивиденды, то целесообразно в качестве компенсации выплатить индексацию паев. В связи с тем, что уровень заработка работников несколько различен в зависимости от экономического состояния хозяйства, рекомендуется индексировать паи в соответствии с ростом годовой заработной платы среднесписочного работника конкретного хозяйства. В индексацию рекомендуется включать периоды, за которые могли быть выплачены дивиденды. В нашем случае это 2003–2004 гг., поскольку в 2005 г. осуществляется начисление дивидендов. Заработная плата в среднем на работника анализируемого СПК в 2004 г. составила 2 899 523 руб., а за 2002 г. – 1 735 137 руб. Следовательно, за 2004 г. заработная плата по отношению к 2002 г. увеличилась на 167,1% ($2\,899\,523 / 1\,735\,137 \times 100\%$). Индексация паев составляет 67,1%. Паи вновь принятых членов кооператива индексации не подлежат.

5.2. во втором варианте стимулирования паев использование индексации не предусматривается. Следовательно, на выплату дивидендов направляется большее количество средств фонда трудового участия на стимулирование капитала.

6. Уточнение списков и суммы паев членов кооператива работающих, пенсионеров и приравненных к ним лиц. Сущность данного этапа состоит в определении круга лиц, которые за период 01.01.2003–01.01.2006 гг. из категории «работающие» перешли в категорию «пенсионеры и приравненные к ним лица».

7. Фонд трудового участия, подлежащий распределению на начисление дивидендов ($\text{ФТУ}_{\text{к. д}} = \text{ФТУ}_{\text{к}} - \text{ФТУ}_{\text{к. п}} - \text{ФТУ}_{\text{к. и}}$).

После проведенных расчетов было получено, что при применении индексации на 1 рубль пая работающих приходится 33,81 руб. ФТУ_{к. д}, а пенсионерам и приравненным к ним лицам – 1,41 руб., во втором варианте (без индексации) на 1 рубль пая каждой категории приходится соответственно 37,09 и 1,55 руб.

Использование любого из предложенных вариантов позволяет увеличить доходы не только работников СПК, но и собственников кооператива в целом.

Литература

1. Б е л ь ч и н а Е. М. Опыт реформирования собственности (на примере СПК «Арэса-агро» Стародорожского района) // Аграрная отрасль: социально-экономические и правовые проблемы становления и перспективы развития: Материалы Междунар. науч.-практ. конф., Гомель, 20–21 мая 2004 г. / Под ред. П. И. Бригадина, С. П. Кацубо. Мн., 2004. С. 99–102.

2. Б е л ь ч и н а Е. М. Распределение фонда трудового участия как элемент инновационной политики предприятия // Научно-инновационная деятельность и предпринимательство в АПК: проблемы эффективности и управления [Текст]: Сб. ст. Междунар. науч.-практ. конф. (16–18 февраля 2006 г.): В 2 ч. Ч. 2. / Редкол.: Г. И. Гануш, Л. Ф. Догиль, М. Ф. Рыжанков. Мн., 2006. С. 37–39.

3. С т а р о в о й т о в а Н. А. Новые формы мотивации труда сельскохозяйственных товаропроизводителей в современных условиях / Под ред. акад. НАН Беларуси, д-ра экон. наук, проф. В. Г. Гусакова. Мн., 2006.

E. M. BELCHINA

JOINT-STOCK PROPERTY – A SOURCE OF THE ADDITIONAL INCOME

Summary

Each owner of the agricultural production co-operative society has his own shares. However, most agricultural production cooperative societies don't pay the dividends to the shareholders. The purpose of the article is to describe the ways of shares stimulation, taking the APCS of Starie Dorogi as an example. The offered method of shares formation and dividends payment lead to the workers' income rise.