

УДК 631.158:338.435

А. В. МИКУЛИЧ

РОСТ ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ В ПРИБЫЛЯХ НА УСЛОВИЯХ ДОЛГОСРОЧНОЙ МОТИВАЦИИ ТРУДА

Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси

(Поступила в редакцию 25.08.2009)

Для усиления мотивации труда в зарубежных странах применяются различные системы участия работников в прибылях и формировании собственности. В Государственной программе возрождения и развития села на 2005–2010 годы определено одно из направлений деятельности агропромышленных предприятий – усиление стимулирующей роли заработной платы с использованием новейших систем оплаты и стимулирования труда и производства, в которых должны быть широко задействованы рыночные механизмы – участие работников и трудовых коллективов в формировании собственности предприятия, формирование и накопление персонифицированных долей собственности в имуществе предприятий, участие работников в прибылях предприятия [1, 2].

Изучение практики хозяйствования показало, что отечественные товаропроизводители, руководствуясь ст. 63 Закона Республики Беларусь «О предприятии» и Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.1998 г. № 1555, предусматривали по результатам годовой работы передачу не более 5% чистой прибыли предприятия для передачи в собственность членов трудового коллектива и отражали эту сумму в годовых отчетах [3–5]. Однако механизм персонификации этой части прибыли не был определен законодательно. Начисленные суммы были впоследствии переведены товаропроизводителями в фонд потребления и использованы на текущие нужды, т. е. не ориентировали трудовые коллективы на долгосрочную перспективу. Но для реализации идеи участия работников в прибылях большое значение имеет ее адресность, а не обезличенность. Отсюда следует, что осязаемым стимулом для работника при накоплении капитала должна выступать прибыль как часть прибавочного продукта, переданного во владение, пользование и распоряжение конкретного работника, но не коллектива [6, 7].

С учетом этих посылок нами разработан механизм участия работников в прибылях предприятия на условиях долгосрочной мотивации труда, позволяющий использовать большую часть прибыли на развитие производства, который включает (рис. 1):

варианты определения величины прибыли, передаваемой в собственность членов трудового коллектива с учетом массы полученной прибыли в расчете на одно предприятие, величины прибыли в расчете на одного среднегодового работника и уровня рентабельности по конечному финансовому результату;

порядок персонификации и капитализации части прибыли, передаваемой в собственность членов трудового коллектива на условиях долгосрочной мотивации труда;

порядок определения части прибыли, направляемой на выплату процентов и их капитализация.

Кроме того, были определены направления использования чистой прибыли с учетом отчисления от прибыли в собственность членов трудового коллектива.

В целях усиления мотивации труда и стимулирования собственности работников нами предложено два варианта определения доли чистой прибыли для отчисления в собственность членов трудового коллектива. Их особенность состоит в том, что нормативы дифференцированы в зависимости от величины показателей, характеризующих конечный финансовый результат [6, 8]. Так, в основу



Механизм участия работников в прибылях

разработки нормативов положены группы предприятий по фактически полученной массе чистой прибыли в расчете на одно предприятие, прибыли в расчете на одного среднегодового работника и уровню рентабельности (табл. 1, 2).

Т а б л и ц а 1. Нормативы отчислений от чистой прибыли в собственность трудового коллектива с учетом массы прибыли в расчете на одно предприятие и величины прибыли на одного среднегодового работника, %

Группа по массе чистой прибыли в расчете на одно предприятие, млн руб.	Прибыль в расчете на одного среднегодового работника, млн руб.								
	до 1,5	1,6–3,0	3,1–4,5	4,6–6,0	6,1–7,5	7,6–9,0	9,1–10,5	10,6–12,0	свыше 12,1
До 100	5	6	7	8	9	10	11	12	13
100,1–250	6	7	8	9	10	11	12	13	14
250,1–500	7	8	9	10	11	12	13	14	15
500,1–750	8	9	10	11	12	13	14	15	16
750,1–1100	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1100,1–1500	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1500,1–2000	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Свыше 2000,1	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Т а б л и ц а 2. Нормативы отчислений от чистой прибыли в собственность трудового коллектива с учетом массы прибыли в расчете на одно предприятие и уровня рентабельности, %

Группа по массе чистой прибыли в расчете на одно предприятие, млн руб.	Уровень рентабельности								
	до 5	5,1–10	10,1–15	15,1–20	20,1–25	25,1–30	30,1–35	35,1–40	свыше 40,1
До 100	5	6	7	8	9	10	11	12	13
100,1–250	6	7	8	9	10	11	12	13	14
250,1–500	7	8	9	10	11	12	13	14	15
500,1–750	8	9	10	11	12	13	14	15	16
750,1–1100	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1100,1–1500	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1500,1–2000	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Свыше 2000,1	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Первый вариант предусматривает дифференцированные нормативы отчислений от чистой прибыли в собственность трудового коллектива в зависимости от ее величины в предприятии и размера в расчете на одного среднегодового работника. При этом за минимальный норматив отчислений нами принято 5% при величине чистой прибыли в организации до 100 млн руб. и величине в расчете на одного среднегодового работника до 1,5 млн руб. С увеличением массы прибыли и величины прибыли на одного среднегодового работника в разрезе предлагаемых групп норматив увеличивается, соответственно, на 1%. При этом максимальный размер норма-

тива нами определен в размере 20% при величине фактически достигнутых финансовых показателей в исследуемых сельскохозяйственных предприятиях Брестской области – чистой прибыли организации свыше 2000 млн руб. и величине прибыли в расчете на одного среднегодового работника свыше 12 млн руб (см. табл. 1).

Во *втором варианте* предложены дифференцированные нормативы отчислений от чистой прибыли в собственность трудового коллектива в зависимости от ее величины в организации и уровня рентабельности. Минимальный норматив определен в размере 5% при величине прибыли в предприятии до 100 млн руб. и уровне рентабельности до 5%. С увеличением массы прибыли в организации и уровня рентабельности в разрезе предлагаемых групп норматив увеличивается, соответственно, на 1%. С увеличением массы прибыли в расчете на одно предприятие до размера, превышающего 2000 млн руб., и уровня рентабельности свыше 40% норматив увеличивается до предлагаемой нами максимальной величины в 20% (см. табл. 2). Преимущества предлагаемых вариантов нормативов отчислений от чистой прибыли в собственность членов трудового коллектива состоят в следующем:

для разработки нормативов приняты фактически достигнутые показатели в исследуемых хозяйствах Брестской области, характеризующие эффективность производства, – величина прибыли в расчете на одно предприятие и уровень рентабельности по конечному финансовому результату;

нормативы разработаны по прогрессивно-возрастающей шкале. Доля прибыли, подлежащая отчислению в собственность членов трудового коллектива, увеличивается с ростом величины прибыли в предприятии, прибыли в расчете на одного среднегодового работника, а также рентабельности производства, что в большей степени должно мотивировать работников на повышение эффективности производства и создавать источник для стимулирующих выплат.

За критерий для определения части чистой прибыли, направляемой в собственность трудового коллектива, подлежащей зачислению на лицевые счета конкретных работников, необходимо принять годовую заработную плату работников, так как она отражает количество и качество вложенного ими труда в эффективность производства. При этом в целях заинтересованности товаропроизводителей в определении доли прибыли для направления ее в собственность членов трудового коллектива последняя должна исключаться из налогооблагаемой прибыли.

Для определения доли чистой прибыли, подлежащей зачислению на лицевые счета работников, составляющей их персонифицированный вклад в предприятие, нами разработана следующая формула:

$$P_{\text{чп}_i} = \frac{\text{ЧП}}{\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}} \times \text{ФОТ}_i, \quad (1)$$

где $P_{\text{чп}_i}$ – сумма чистой прибыли, направляемая в собственность трудового коллектива и подлежащая зачислению на лицевой счет i -го работника; ЧП – масса чистой прибыли, направляемая в собственность трудового коллектива и подлежащая распределению на лицевые счета работников; ФОТ – фонд оплаты труда коллектива предприятия; ФОТ_i – фонд оплаты труда i -го работника; n – численность работников.

Часть чистой прибыли для зачисления на лицевой счет работника можно рассчитать с учетом доли его заработка в общей сумме заработка всех работников и суммы чистой прибыли, подлежащей зачислению на лицевые счета:

$$P_{\text{чп}_i} = \frac{\text{ФОТ}_i}{\sum_{i=1}^n \text{ФОТ}} \times \text{ЧП}. \quad (2)$$

Из приведенных формул следует, что сумма прибыли, подлежащая зачислению на лицевые счета работников, будет находиться в прямой зависимости от его трудового вклада и конечных результатов труда – заработной платы работника и величины чистой прибыли в предприятии.

Для определения возможности роста доходов работников посредством участия в прибылях на условиях долгосрочной мотивации труда нами проведено исследование хозяйственно-финансовой деятельности сельскохозяйственных предприятий Брестской области по итогам работы в 2006 и 2008 гг. в группировке по массе чистой прибыли в расчете на одно предприятие [9] (табл. 3).

Т а б л и ц а 3. Чистая прибыль и доходы работников в сельскохозяйственных предприятиях Брестской области, 2006, 2008 гг.

Группа предприятий по массе чистой прибыли в расчете на одно предприятие, млн руб.	Число предприятий в группе		В расчете на одного среднегодового работника										Масса чистой прибыли на одно предприятие, млн руб.	Уровень рентабельности: по чистой прибыли (реализованной продукции, %)	Кадастровая оценка с-х. угодий, баллы
	количество	в % к итогу	среднегодовой размер прибыли, убытка (-), млн руб.	среднегодовая оплата, млн руб.	в том числе поощрительные выплаты, млн руб. (%)	из них за счет прибыли, млн руб. (%)	валовой продукции в сопоставимых ценах, млн руб.	валовой доход, млн руб.	фонд накопления, млн руб.	фонд потребности, млн руб.	Масса прибыли, убытка (-) от реализации продукции, млн руб.	Масса чистой прибыли, убытка (-), млн руб.			
2 0 0 6 г.															
I (до 1)	4	1,5	-1,898	4,003	0,406 (10,2)	0 (0)	19,235	2,600	0	0	-2,277	0	0	0 (-16,5)	27,7
II (1-19,9)	22	8,4	0,061	3,141	0,308 (9,8)	0,028 (0,9)	13,173	4,088	0,003	0,037	-5,918	204	9,3	0,6 (-14,7)	29,1
III (20,0-99,9)	41	15,6	0,317	2,899	0,227 (7,8)	0,015 (0,5)	10,911	3,909	0,026	0,187	-9,271	2351	57,3	3,1 (-2,1)	27,5
IV (100,0-249,9)	66	25,0	0,949	3,278	0,334 (10,2)	0,028 (0,8)	13,008	5,058	0,124	0,564	-8,354	11557	175,1	8,6 (-6,2)	28,2
V (250,0-499,9)	57	21,7	1,682	3,886	0,532 (13,7)	0,088 (2,3)	15,365	6,564	0,426	0,966	-3,195	20356	357,1	12,6 (-2,0)	30,0
VI (500,0-749,9)	37	14,1	2,321	4,654	0,669 (14,4)	0,102 (2,2)	18,150	8,035	0,651	1,009	4,276	22045	595,8	15,2 (3,9)	30,4
VII (750,0 - 1099,9)	24	9,1	2,890	4,617	0,569 (12,3)	0,078 (1,7)	19,007	8,461	0,945	1,430	8,384	21977	915,7	18,2 (6,9)	31,1
VIII (1100 и выше)	12	4,6	3,805	5,223	1,165 (22,3)	0,380 (7,3)	24,328	9,942	1,080	1,281	11,092	19336	1611,3	21,6 (12,4)	33,4
В среднем по предприятиям	263	100	1,655	3,930	0,520 (13,2)	0,089 (2,3)	15,917	6,492	0,443	0,810	-5,263	97826	371,9	12,6 (-0,7)	29,7
VIII : I, %	-	-	-	130,5	286,9	-	126,5	382,4	-	-	-	-	-	-	-
2 0 0 8 г.															
I (до 150)	17	7,1	0,559	5,112	0,540 (10,6)	0,088 (1,7)	17,408	7,039	0,121	0,155	-5531	1326	78,0	2,9 (-12,3)	25,1
II (150,0- 399,9)	37	15,3	1,987	5,618	0,653 (11,6)	0,114 (2,0)	21,365	9,037	0,441	1,120	-4119	10881	294,1	8,6 (-3,3)	26,6
III (400,0-899,9)	88	36,5	2,947	5,983	0,805 (13,5)	0,127 (2,1)	25,268	10,759	0,560	1,248	8022	54310	617,2	13,0 (1,9)	29,1
IV (900,0-1399,9)	44	18,3	4,762	6,420	0,838 (13,1)	0,167 (2,6)	25,617	12,871	0,741	2,356	19615	49789	1131,6	21,7 (8,6)	29,9
V (1400,0-1999,9)	23	9,5	6,389	7,168	0,963 (13,4)	0,242 (3,4)	31,156	15,269	2,270	2,646	20104	38358	1667,7	25,2 (13,2)	31,2
VI (2000,0-2499,9)	17	7,1	8,472	8,439	1,468 (17,4)	0,385 (4,6)	33,277	18,731	2,421	3,477	21324	38328	2254,6	29,0 (16,3)	32,1
VII (2500 и выше)	15	6,2	9,480	8,460	1,772 (20,9)	0,497 (5,9)	41,248	19,694	3,110	3,829	33959	54465	3631,0	29,3 (18,1)	32,7
В среднем по предприятиям	241	100	4,668	6,605	0,968 (14,7)	0,207 (3,1)	27,634	12,991	1,417	2,025	93374	247457	1026,8	19,2 (7,2)	29,7
VII : I, %	-	-	169,6	165,5	328,1	5,6 раза	236,9	279,8	2,5 раз	24,7 раз	-	41 раз	46 раз	10 раз	130,3

Из данных табл. 3 следует, что 259 предприятий в 2006 г. и 241 в 2008 г., или 98,5 и 100%, обеспечили прибыльную работу по конечному финансовому результату. Наибольшая масса чистой прибыли получена в предприятиях **VI–VIII групп в 2006 г., III–VII групп в 2008 г., что составляет 49,5 и 77,6%** соответственно от исследуемой совокупности предприятий. Предприятия указанных групп обеспечили прибыль и от реализованной продукции, а рентабельность по конечному финансовому результату находилась на уровне 13,0–29,3%. Это значит, что у предприятий указанных групп появился источник для формирования фонда участия в прибылях, роста доходов работников за счет прибыли и мотивирования их в повышении эффективности производства. Вместе с тем следует отметить, что фактические отчисления в фонд потребления от чистой прибыли в указанных группах предприятий находились на уровне 33,7–49,5%. Однако поощрительные выплаты за счет прибыли в среднегодовой оплате труда и в массе чистой прибыли в расчете на одного среднегодового работника незначительны. Так, их удельный вес в заработной плате в 2006 г. составил 1,7–7,3%, в 2008 г. – 2,1–5,9, а в среднегодовом размере по вышеуказанным группам прибыли по годам – 2,7–10,0, 3,5–5,2% соответственно (табл. 4, 5).

Для подтверждения реальности разработанных нормативов отчислений от прибыли в собственность членов трудового коллектива, возможности их практического применения для мотивирования работников в повышении эффективности производства нами апробированы предложенные варианты отчисления от прибыли в собственность трудового коллектива с учетом разработанных нормативов в зависимости от полученной массы чистой прибыли в предприятии, величины прибыли в расчете на одного среднегодового работника и уровня рентабельности в 2006 и 2008 гг. (табл. 4, 5). Данные апробации первого варианта отчислений от прибыли в собственность членов трудового коллектива по нормативам в зависимости от полученной массы прибыли в расчете на одно предприятие и размера прибыли на среднегодового работника свидетельствуют, что масса прибыли, отчисляемая в собственность членов трудового коллектива, выросла бы от 9% в VI до 13% в VIII группе в 2006 г. (см. табл. 4) и от 9 в III до 18% в VII группе в 2008 г. (см. табл. 5), а в расчете на одного среднегодового работника составила бы по группам 0,209; 0,289 и 0,495 млн руб. в 2006 г.; 0,265; 0,619; 0,958; 1,440; 1,706 млн руб. в 2008 г., что позволило бы увеличить доходы работников предприятий исследуемых групп в 2006 г. на 5,1; 7,1 и 10,7%; в 2008 г. – на 4,4; 9,6; 13,4; 17,1 и 20,2% соответственно.

Таблица 4. Расчет сумм дополнительных доходов работников за счет прибыли с учетом предложенных вариантов отчислений от прибыли в собственность членов трудового коллектива в сельскохозяйственных предприятиях Брестской области, обеспечивших рентабельную работу в 2006 г.

Показатель	Группа предприятий, обеспечившая наибольший размер прибыли на одно предприятие, млн руб.			
	VI (500,0–749,9)	VII (750,0–1099,9)	VIII (1100 и выше)	среднее по предприятиям
	Количество предприятий / % к итогу			
	37/14,1	24/9,1	12/4,6	263/100
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Приходится чистой прибыли на одно предприятие, млн руб.	595,8	915,7	1611,3	371,9
Уровень рентабельности, %:				
по конечному финансовому результату	15,2	18,2	21,6	12,6
реализованной продукции	3,9	6,9	12,4	–0,7
Кадастровая оценка с.-х. угодий, баллы	30,4	31,1	33,4	29,7
Средний размер прибыли, млн руб.	2,321	2,890	3,805	1,655
Среднегодовая оплата, млн руб.	4,654	4,617	5,223	3,930
в том числе поощрительные выплаты, млн руб.	0,669	0,569	1,165	0,520
удельный вес в зарплате, %	14,4	12,3	22,3	13,2
из них за счет прибыли, млн руб.	0,102	0,078	0,380	0,089
Удельный вес, %:				
в среднегодовой зарплате	2,2	1,7	7,3	2,3
в среднегодовом размере прибыли	4,4	2,7	10,0	5,3
Фонд накопления, млн руб.	0,651	0,945	1,080	0,443
% от чистой прибыли	28,0	32,7	28,4	26,3
Фонд потребления, млн руб.	1,009	1,430	1,281	0,810
% от чистой прибыли	43,5	49,5	33,7	48,1

1	2	3	4	5
<i>Апробация предлагаемых вариантов дополнительного стимулирования труда за счет чистой прибыли на условиях долгосрочной мотивации труда (в расчете на одного среднегодового работника)</i>				
<i>I вариант.</i> Отчисления от прибыли в собственность трудового коллектива по предложенным нормативам в зависимости от полученной массы прибыли в предприятии и размера прибыли в расчете на одного среднегодового работника, % (млн руб.)	9 (0,209)	10 (0,289)	13 (0,495)	8 (0,132)
Проценты с учетом депозитной ставки коммерческого банка по вкладам в национальной валюте физических лиц, млн руб.	0,027	0,038	0,064	0,017
Дополнительно к фонду оплаты труда, %	5,1	7,1	10,7	3,8
<i>II вариант.</i> Отчисления от прибыли в собственность трудового коллектива по предложенным нормативам в зависимости от полученной массы прибыли в предприятии и уровня рентабельности, % (млн руб.)	11 (0,255)	12 (0,347)	15 (0,571)	9 (0,149)
Проценты с учетом депозитной ставки коммерческого банка по вкладам в национальной валюте физических лиц, млн руб.	0,033	0,045	0,074	0,019
Дополнительно к фонду оплаты труда, %	6,2	8,5	12,3	4,3
Рост отчислений от прибыли в собственность трудового коллектива по II варианту по сравнению с I вариантом, %	22,0	19,9	15,4	12,8

Т а б л и ц а 5. Расчет сумм дополнительного дохода работников за счет прибыли с учетом предложенных вариантов отчислений от прибыли в собственность трудового коллектива в сельскохозяйственных предприятиях Брестской области, обеспечивших рентабельную работу без учета государственной поддержки в 2008 г.

Показатель	Групп предприятий, обеспечившая наибольший размер прибыли в расчете на одно предприятие, млн руб.					
	III (400,0–899,9)	IV (900,0–1399,9)	V (1400,0–1999,9)	VI (2000,0–2499,9)	VII (2500 и выше)	среднее по предприятиям
	Количество предприятий / % к итогу					
	88 / 36,5	44 / 18,3	23 / 9,5	17 / 7,1	15 / 6,2	241 / 100
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
Приходится чистой прибыли на одно предприятие, млн руб.	617,2	1131,6	1667,7	2254,6	3,631,0	1026,8
Уровень рентабельности, %:						
по конечному финансовому результату	13,0	21,7	25,2	29,3	29,0	19,2
без учета государственной поддержки	2,9	7,7	13,3	16,1	17,0	7,1
реализованной продукции, работ (услуг)	1,9	8,6	13,2	16,3	18,1	7,2
Кадастровая оценка с.-х. угодий, баллы	29,1	29,9	31,2	32,1	32,7	29,7
На одного среднегодового работника:						
средний размер прибыли, млн руб.	2,947	4,762	6,389	8,472	9,480	4,668
среднегодовая оплата, млн руб.	5,983	6,420	7,168	8,439	8,460	6,605
в том числе поощрительные выплаты, млн руб.	0,805	0,838	0,963	1,468	1,772	0,968
удельный вес в зарплате, %	13,5	13,1	13,4	17,4	20,9	14,7
из них за счет прибыли, млн руб.	0,127	0,167	0,242	0,385	0,497	0,207
Удельный вес, %:						
в среднегодовой зарплате	2,1	2,6	3,4	4,6	5,9	3,1
в среднегодовом размере прибыли	4,3	3,5	3,8	4,5	5,2	3,2
обеспечение минимальным потребителем бюджетом, %	230,6	247,5	276,3	325,3	326,1	254,6
Фонд накопления, млн руб.	0,560	0,741	2,270	2,421	3,110	1,417
% от чистой прибыли	19,0	15,6	35,5	28,6	32,8	30,4
Фонд потребления, млн руб.	1,248	2,356	2,646	3,477	3,829	2,025
% от чистой прибыли	42,3	49,5	41,4	41,0	40,4	43,4

<i>Апробация предлагаемых вариантов дополнительного стимулирования труда за счет чистой прибыли на условиях долгосрочной мотивации труда (в расчете на одного среднегодового работника)</i>						
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
<i>I вариант.</i> Отчисления от прибыли в собственность трудового коллектива по предложенным нами нормативам в зависимости от полученной массы прибыли в предприятии и размера прибыли в расчете на одного среднегодового работника, % (млн руб.); Дополнительно к фонду оплаты труда, %	9 (0,265) 4,4	13 (0,619) 9,6	15 (0,958) 13,4	17 (1,44) 17,1	18 (1,706) 20,2	12 (0,560) 8,5
<i>II вариант.</i> Отчисления от прибыли в собственность трудового коллектива по предложенным нами нормативам в зависимости от полученной массы прибыли в предприятии и уровня рентабельности, % (млн руб.) Дополнительно к фонду оплаты труда, %	10 (0,295) 4,9	14 (0,667) 10,4	16 (1,022) 14,3	17 (1,44) 17,1	18 (1,706) 20,2	12 (0,560) 8,5
Рост отчислений от прибыли в собственность трудового коллектива по II варианту по сравнению с I вариантом , %	111,3	107,8	106,7	100,0	100,0	100,0

Апробация второго варианта отчислений от прибыли в собственность членов трудового коллектива по разработанным нормативам прогрессивно возрастающей шкалы в зависимости от массы прибыли в предприятии и уровня рентабельности показывает, что прибыль, отчисляемая в собственность членов трудового коллектива в расчете на одного среднегодового работника, могла вырасти по вышеуказанным группам от 11 до 15% в 2006 г. (см. табл. 4), от 10 до 18% в 2008 г. (см. табл. 5), а в расчете на одного среднегодового работника в предприятиях исследуемых групп в 2006 г. составила бы 0,255; 0,347 и 0,571 млн руб. соответственно; 0,295; 0,667; 1,022; 1,440 и 1,706 млн руб. в 2008 г., в результате чего доход работников предприятий исследованных групп вырос бы, соответственно, на 6,2; 8,5; 12,3% в 2006 г., 4,9; 10,4; 14,3; 17,1 и 20,2% в 2008 г. Апробация предложенных вариантов дополнительных отчислений от прибыли в собственность членов трудового коллектива показывает, что при применении второго варианта отчислений в зависимости от полученной массы прибыли в предприятии и уровня рентабельности доход в расчете на одного среднегодового работника выше в VI–VIII группах на 22,0; 19,9 и 15,4% в 2006 г.; III–V группах на 11,3; 7,8 и 6,7% в 2008 г., что в большей степени стимулировало бы их труд и мотивировало работников на увеличение объемов производства и реализации, снижение затрат и рост рентабельности производства. Приведенные расчеты показывают, что с ростом прибыли и уровня рентабельности по конечному финансовому результату сумма отчислений в собственность членов трудового коллектива увеличивается, что в большей степени должно мотивировать работников в повышении эффективности производства. При определении суммы процентов на персонифицированную часть прибыли, передаваемую в собственность членов трудового коллектива до превращения ее в капитал, следует принимать во внимание действующую депозитную ставку по вкладам физических лиц в национальной валюте в коммерческих банках. Это обусловлено тем, что предприятию выгодней начислить работникам проценты на уровне депозитной ставки по вкладам физических лиц, чем привлекать в инвестиции заемные средства в форме кредитов коммерческих банков с уплатой процентов в размерах, как правило, превышающих депозитную ставку, в чем и заключается значимость наших предложений [7, 8].

Для расчета суммы процентов, подлежащей зачислению на лицевые счета работников, нами разработаны следующие формулы:

для расчета годовой суммы

$$P_{\text{пр}} = \frac{\text{ДП} \times \text{ДС}}{100}, \quad (3)$$

для расчета промежуточной суммы

$$P_{\text{пр}} = \frac{\text{ДП} \times \text{ДС} \times \text{В}}{100 \cdot 365}, \quad (4)$$

где $P_{пр}$ – сумма процентов за счет прибыли, подлежащая зачислению на лицевой счет работника; ДП – долевая прибыль работника; ДС – депозитная ставка по вкладам физических лиц в национальной валюте, %; В – продолжительность периода, за который начисляются проценты: за квартал – 90, за полугодие – 181, за 9 месяцев – 273 дня.

Начисленные проценты на долевую прибыль могут быть выданы работникам и использоваться ими на текущие нужды. Однако нами рекомендуется начисленные проценты присоединять к основной доле прибыли и их сумму капитализировать с последующим использованием средств на приобретение собственности и включением ее в мотивацию труда, что и составляет особенность наших предложений [7, 8].

С учетом изложенного распределение чистой прибыли сельскохозяйственных организаций должно осуществляться по следующим направлениям: в фонд накопления; на пополнение собственных оборотных средств; в фонд потребления; в собственность членов трудового коллектива, на выплату процентов (дивидендов), в резервный фонд. Особенность предлагаемого порядка распределения прибыли состоит в том, что большая ее часть должна направляться на обновление основных фондов, в том числе и через участие работников в прибылях на условиях долгосрочной мотивации труда, что важно, учитывая снижение собственных источников в инвестициях в 2005–2008 гг.

Реализация предложенного механизма участия работников в прибылях, включающего нормативы отчисления от прибыли в собственность членов трудового коллектива, в основу расчета которых положены финансовые показатели – масса прибыли в предприятии и уровень рентабельности по конечному финансовому результату, порядок персонификации прибыли с учетом трудового вклада работников в конечные результаты производства, начисление процентов на уровне депозитной ставки по вкладам населения в коммерческих банках, капитализация процентов с последующим использованием средств на приобретение собственности должна способствовать формированию долевой собственности на условиях долгосрочной мотивации труда и росту доходов работников.

Литература

1. Государственная программа возрождения и развития села на 2005–2010 годы. – Минск: Беларусь, 2005.
2. Г у с а к о в, В. Экономические механизмы самофинансирования и эффективности агропромышленного производства / В. Гусаков // Аграрная экономика. – 2007. – № 12. – С. 5–12.
3. О предприятиях: Закон Респ. Беларусь от 14.12.1990 г.
4. О собственности в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 11 декабря 1990 г. // Сельская газета. – 1990. – 11 декабря.
5. О передаче части чистой прибыли в собственность членов трудового коллектива государственного предприятия (объединения), находящегося в государственной собственности: Постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 09.10.1998 г. № 1555 // Сборник Декретов, Указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь. – 1998. – № 28. – Октябрь. – С. 78–80.
6. М и к у л и ч, А. В. Совершенствование системы вознаграждения путем участия в прибылях / А. В. Микулич // Аграрная экономика. – 2006. – № 11. – С. 13–19.
7. С т а р о в о й т о в а, Н. Вознаграждение работников сельскохозяйственных организаций в зависимости от размера прибыли / Н. Старовойтова, Ю. Санталова // Аграрная экономика. – 2008. – № 12. – С. 10–15.
8. М и к у л и ч, А. В. Социальные проблемы села и пути их решения / А. В. Микулич // Задачи и перспективы АПК в контексте Программы возрождения и развития села: материалы VI Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 28–29 сент. 2006 г. / Центр аграр. эконом. Ин-та эконом. НАН Беларуси. – Минск, 2006. – С. 50–52.
9. Годовые отчеты сельскохозяйственных предприятий Брестской области за 2006, 2008 гг.

A. V. MIKULICH

INCOME GROWTH OF EMPLOYEES DUE TO THEIR PARTICIPATION IN PROFITS UNDER THE CONDITIONS OF LONG-TERM WORK MOTIVATION

Summary

In the article the market mechanism of the growth of incomes of employees due to their participation in profits under the conditions of long-term work motivation, including specifications of profits tax in the property of members of labor collective, order of personification of profit, charge of percent, and their capitalization with future use of means for property acquisition, is offered.